

## خلاصه مشخصات دوره ها یا پودمان های آموزشی

۱- عنوان دوره: فنون افزایش بهره وری	۲- کد دوره: ۲۵۱۹
۳- اهداف رفتاری دوره (توانایی شرکت کنندگان پس از شرکت در دوره): فراگیران پس از اتمام دوره با مفهوم، روش ها و آیتم های ارتقاء بهره وری آشنا میشوند.	
۴- مدت آموزش به ساعت: ۱۸ ساعت	۵- نوع آموزش: الزامی <input type="checkbox"/> اختیاری <input type="checkbox"/> اقتضایی <input type="checkbox"/>
۶- گروه آموزشی: فنی و مهندسی	۷- حیطه/رشته: شغلی-تخصصی
۸- سطح دوره: <input checked="" type="checkbox"/> مهارتی <input checked="" type="checkbox"/> تخصصی <input checked="" type="checkbox"/> پژوهشی	
۹- سرفصل های آموزش:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مفهوم بهره وری</li> <li>• چارچوب بهبود بهره وری</li> <li>• رابطه بین بهره وری، کیفیت، محیط و سود آوری</li> <li>• نقش هر یک از ذی نفعان در بهره وری</li> <li>• راه های بهبود بهره وری</li> <li>• مفاهیم و کاربرد کایزن</li> <li>• رابطه بهره وری با رقابت پذیری سازمانی و ملی</li> <li>• سرمایه اجتماعی</li> </ul>	
۱۰- شیوه اجرا و ارزیابی آموزش:	۱۱- شیوه ارزشیابی:
- حضوری: <input type="checkbox"/> کلاس درس <input type="checkbox"/> کارگاه آموزشی <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> بحث گروهی <input type="checkbox"/> مطالعه موردی سایر..... - غیر حضوری: <input type="checkbox"/> مکاتبه ای <input type="checkbox"/> الکترونیکی <input type="checkbox"/> سایر.....	<input type="checkbox"/> کتبی <input type="checkbox"/> شفاهی <input type="checkbox"/> عملی سایر.....
۱۲- مجریان آموزش:	